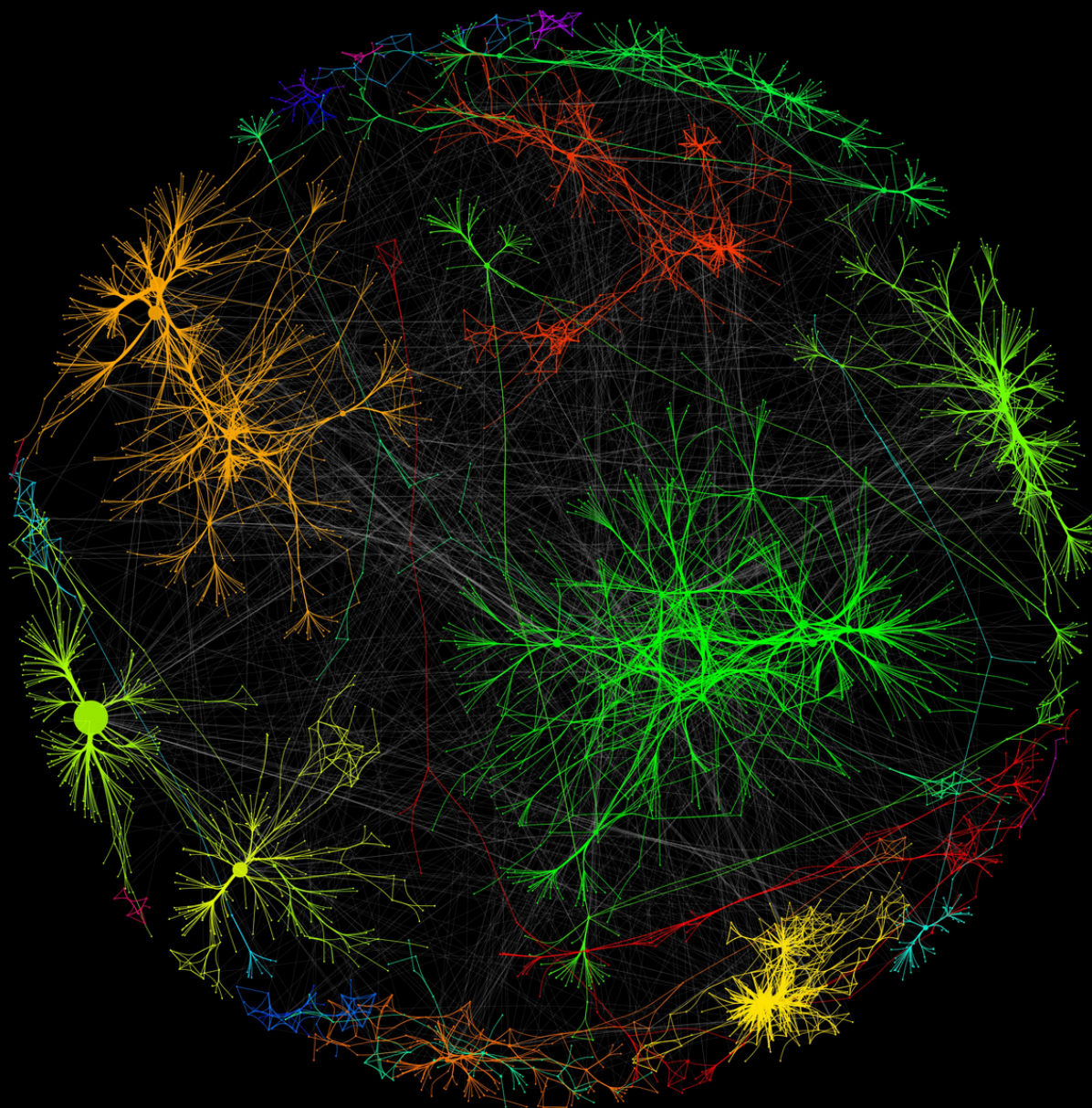


LES ATELIERS PROSILIENCE

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



“Si nous devons réimaginer complètement notre modèle d'entreprise en utilisant uniquement les ressources disponibles dans un monde post-apocalyptique, à quoi ressemblerait-il ?”

Chief Sense Officer

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

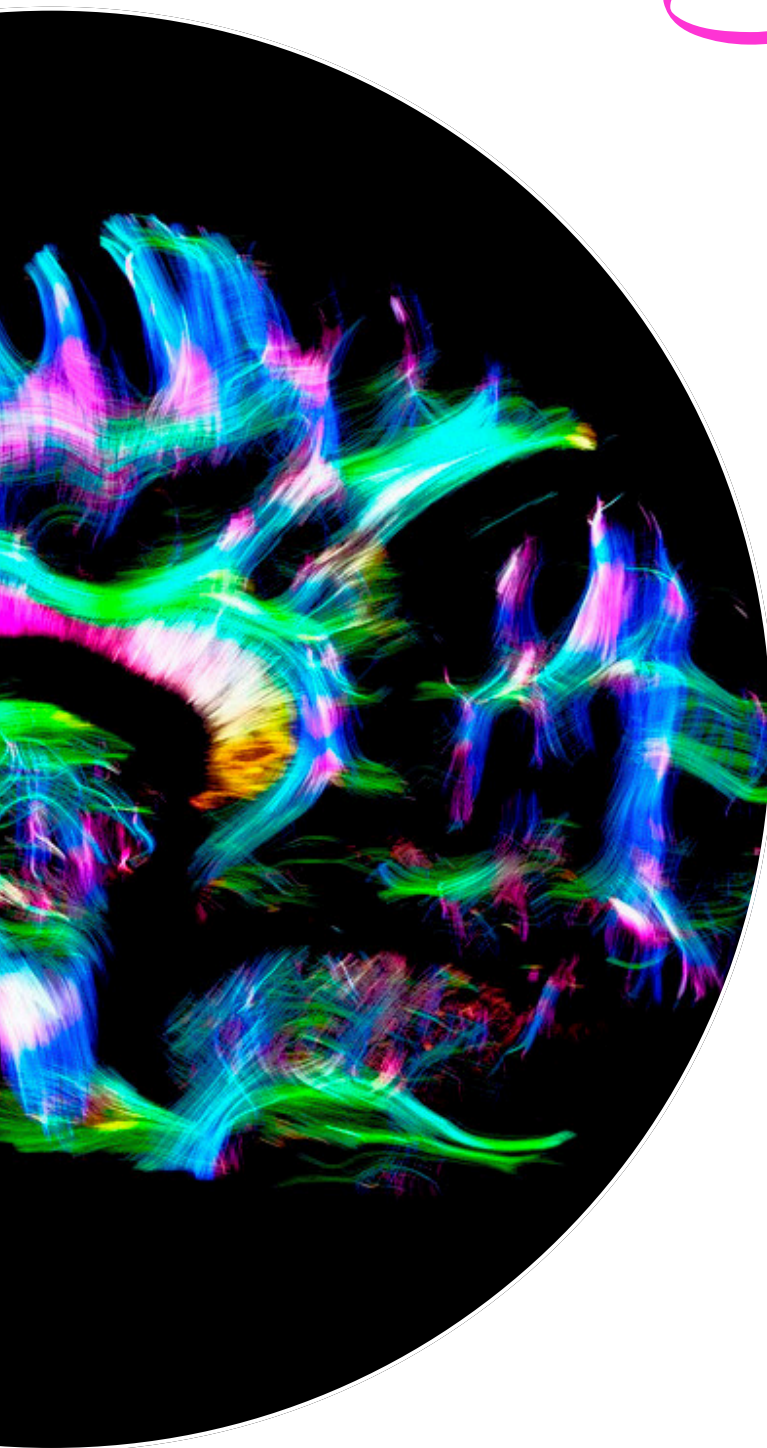
Comprendre. S'adapter. Anticiper.

"Imaginons que notre entreprise a échoué parce qu'elle n'a pas tenu compte d'un risque mineur connu ? Quel est ce risque négligé qui nous a fait échouer et pourquoi l'avons nous négligé ?"

Chief Prosilience Officer

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



Nous faisons face à une multitude de risques systémiques globaux.

Tous convergent vers une polycrise mondiale nous obligeant à renforcer notre immunité cognitive, à affronter la complexité de l'ensemble comme un tout, donc à comprendre, à nous adapter et à anticiper.

La pérennité des organisations est probablement à ce prix.

L'atelier "**Comment apprivoiser la polycrise ?**" est destiné à des administrateurs, dirigeants, managers, chefs d'entreprise ou entrepreneurs qui cherchent à prendre du recul.

Il vise à leur permettre de respirer, de repenser l'avenir de leur organisation, voire enrichir leurs stratégies au-delà des habitudes, inhibitions, résistances, croyances, hypothèses ou dénis ; en prenant le temps de réfléchir hors des urgences du présent ou du poids de l'opérationnel.

Cet atelier, par essence collaboratif, interactif et exigeant, a pour objectif de remettre en question les certitudes, d'acculturer à la fabrique de l'avenir et de faciliter l'élaboration de solutions nouvelles et exploitables.

Et maintenant ?

"Si nous devons troquer nos produits ou services contre d'autres produits essentiels dans une économie en crise, quel serait l'atout que nous pourrions offrir et que demanderions-nous en échange ?"

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.

APERÇU DU PROGRAMME*

Cet atelier vise à impliquer les cadres supérieurs dans une analyse approfondie des défis complexes, renforçant leur capacité à diriger efficacement en périodes d'incertitude et de turbulences. La méthode socratique assure une dynamique de réflexion profonde, les incitant à envisager des solutions au-delà du conventionnel.

L'atelier se déroulera en 3 phases

Comprendre

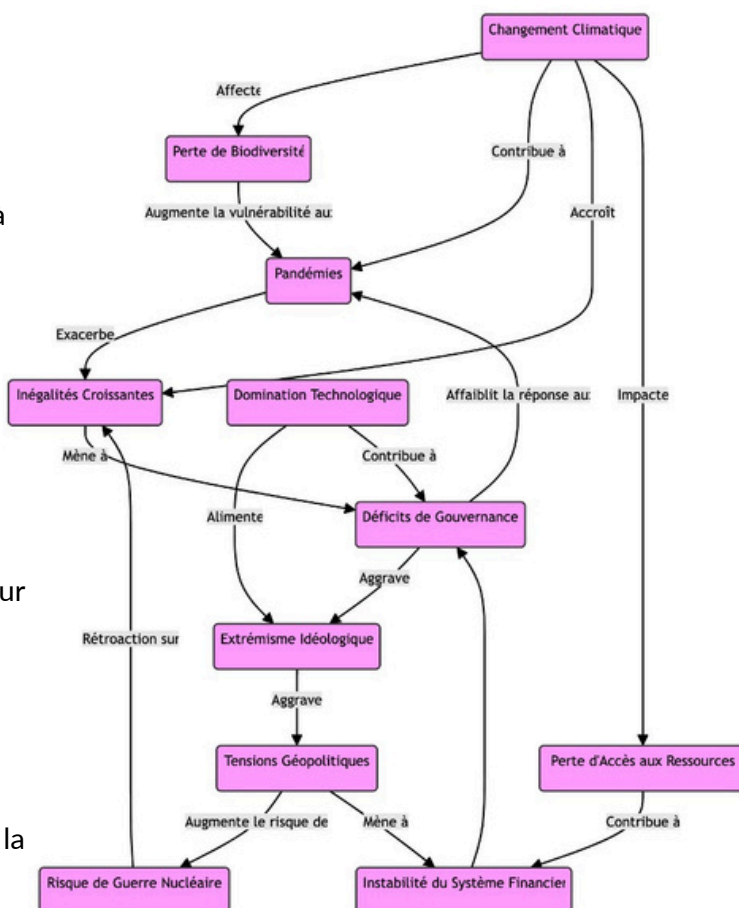
Dans la première phase, notre objectif est de saisir la complexité de la polycrise en explorant ses multiples composantes interconnectées et les dynamiques complexes qui en découlent. À travers des échanges interactifs, les participants acquerront une vision diversifiée des défis à relever dans ce contexte.

S'adapter

Dans la deuxième phase, les participants se focaliseront sur l'ajustement de leurs stratégies et opérations afin de réagir efficacement à la polycrise. Cette étape englobera l'élaboration de plans d'action visant le renforcement de la résilience de leur entreprise.

Anticiper.

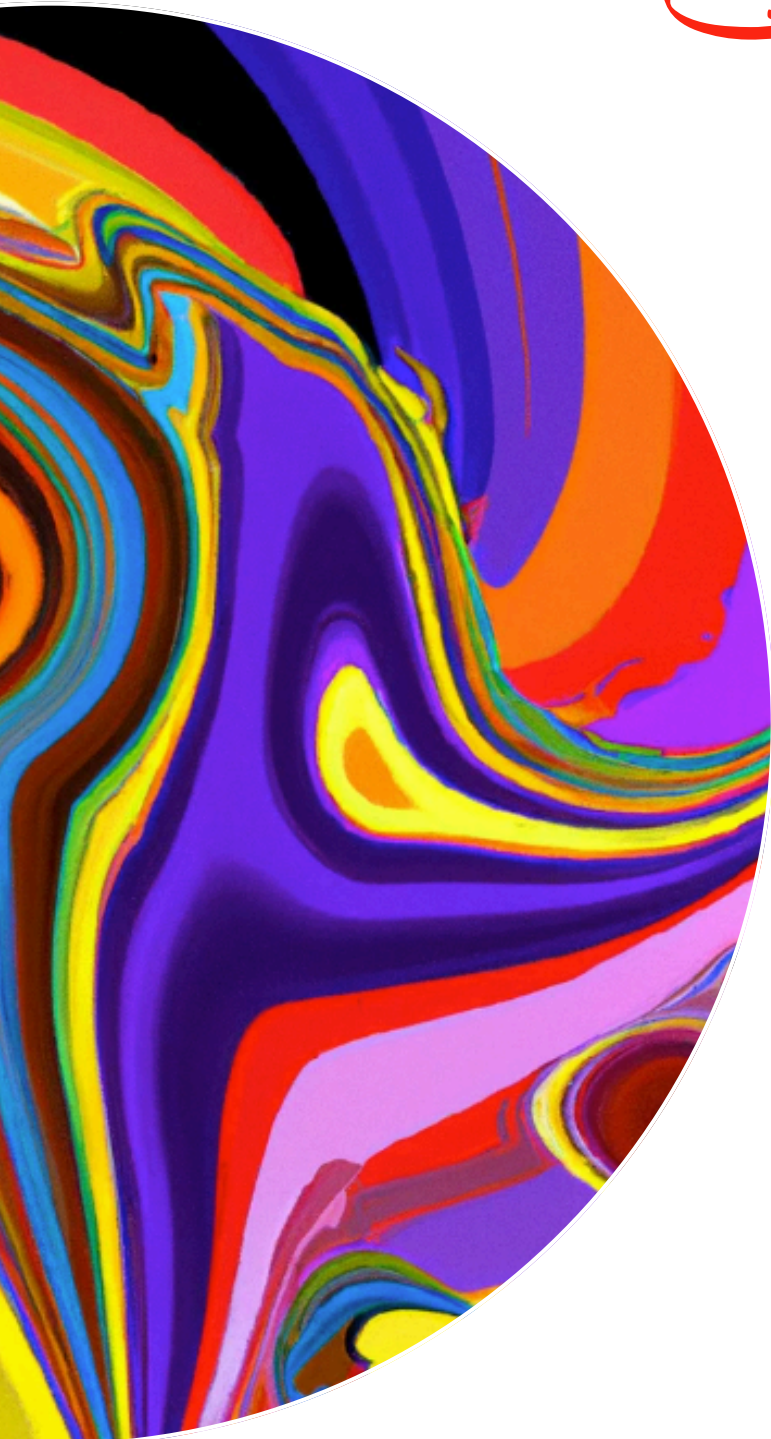
Dans la troisième phase, notre attention se portera sur l'anticipation des défis à venir dans un paysage en constante évolution de la polycrise. Nous nous attacherons à repérer les tendances émergentes et les inconnues potentielles susceptibles de compromettre la résilience des organisations.



* Tout comme les cellules humaines sont uniques, chaque Atelier Prosilience sera adapté au caractère singulier de votre entreprise.

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



Facilitation



Diplômé HEC Lausanne (1987), j'accompagne depuis 2008 la génération montante (MSc, MBA, DBA) et les cadres supérieurs (secteurs public et privé) à repenser, s'adapter et anticiper dans un monde chaotique, complexe et contradictoire.

En tant que futuriste-maïeuticien mes interventions ont pour objectifs d'acculturer la fabrique de l'avenir et de faciliter l'élaboration de solutions nouvelles et exploitables.

Je collabore avec yonders, it's time to re et le Laboratoire Européen d'Anticipation Politique (LEAP).

Je suis membre du comité de Swissfuture, membre de la World Futures Studies Federation, de l'Association of Professional Futurists et de la Lifeboat Foundation.

J'aime particulièrement l'intensité des silences ... et l'énergie des moments d'illumination, ces "aha moments" où une nouvelle perspective émerge soudainement, attirant notre attention et notre curiosité.

Christopher H. CORDEY

Futuriste-maïeuticien

Facilitateur stratégique

Fondateur de futuratinow et prosiliencie

Membre du comité de Swissfuture

Commission économique de l'ARCAM

Image Dall.E 2 pour www.futuratinow.com Art numérique, spectre de couleurs qui se mélangent, illustrant la polycrise et la façon dont ses défis se croisent et s'influencent les uns les autres.

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



Témoignages

"Visionnaire et inspirant !"

- Membre d'un conseil d'administration

"En fait tu es un accoucheur Christopher. Merci encore d'avoir facilité l'émergence de ce projet."

- Managing Director

"Christopher est un personnage très rare. Il a la capacité de synthétiser une pensée complexe dans des documents clairs et faciles à partager, ainsi que d'apporter de nouvelles idées et perspectives stratégiques."

- Membre d'un conseil d'administration

"Vous voulez des résultats étonnants sans avoir l'impression d'avoir travaillé dur pour y arriver ?"

Christopher a cette capacité rare de mettre en synergie les attributs du cerveau gauche et du cerveau droit dans une approche créative puissante et axée sur les résultats."

- Fondateur d'une société privée

"Christopher est capable de vous faire passer d'un état d'esprit rigide à un état d'esprit ouvert, hors des sentiers battus"

- Directeur du marketing, secteur privé

Logistique

Participant.e.s

Max. 15 personnes : administrateurs, dirigeants, managers, chefs d'entreprise ou entrepreneurs.

Conditions de participation

Créativité, ouverture d'esprit, écoute, collaboration.

Lieu

A déterminer

LES ATELIERS PROSILIENCE

COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.

*"Imaginez que notre entreprise soit une société secrète avec des connaissances
ésotériques sur comment survivre à la polycrise. Quels sont les rituels
d'initiation pour les nouveaux membres, et quelle sagesse
transmettraient-ils ?"*

Chief Sense Officer

Et maintenant ?

Pour en discuter ou recevoir une offre :

furaturinow@protonmail.com

LES ATELIERS PROSILIENCE

What did you expect?