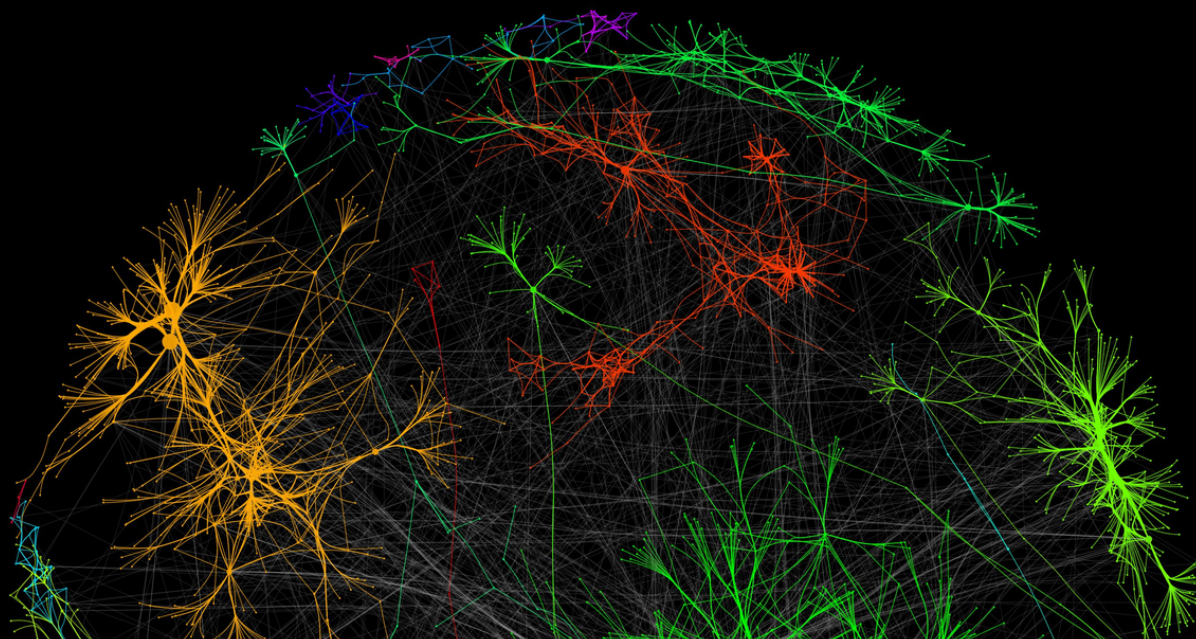


LES ATELIERS PROSILIENCE

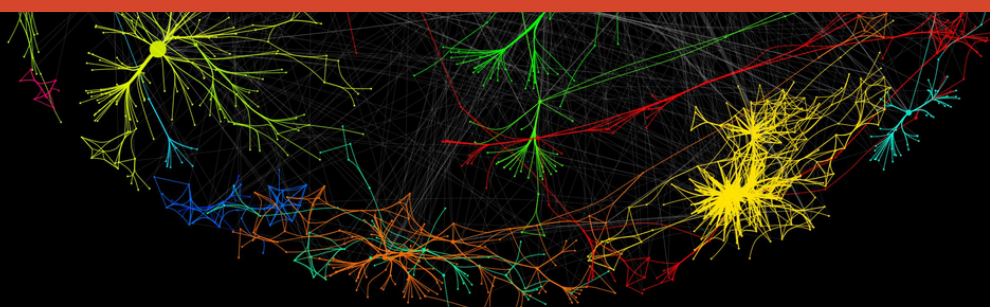
COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



LES FICHES PROSILIENCE

#098 - L'HEURE DE DEMAIN



“Si nous devons réimaginer complètement notre modèle d'entreprise en utilisant uniquement les ressources disponibles dans un monde post-apocalyptique, à quoi ressemblerait-il ?”

Chief Sense Officer



COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.

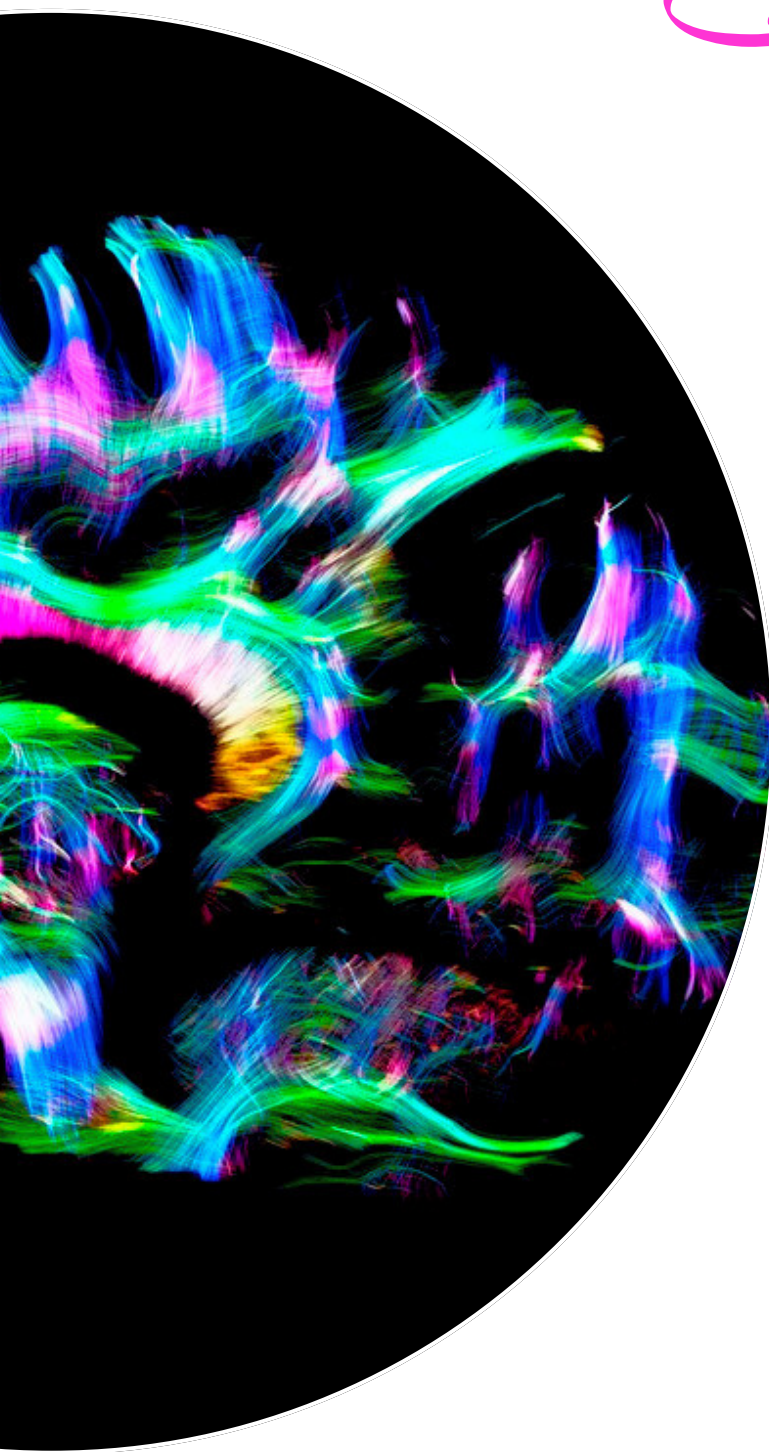
"Imaginons que notre entreprise a échoué parce qu'elle n'a pas tenu compte d'un risque mineur connu ? Quel est ce risque négligé qui nous a fait échouer et pourquoi l'avons nous négligé ?"

Chief Prosilience Officer



COMMENT APPRIVOISER LA POLYCRISE ?

Comprendre. S'adapter. Anticiper.



Nous évoluons dans un monde traversé par une multiplicité de risques systémiques : climatiques, géopolitiques, technologiques, sociaux, énergétiques, et cognitifs.

Leur interaction produit un effet d'entraînement, une polycrise globale où chaque perturbation amplifie les autres.

Face à cette réalité, les organisations ne peuvent plus se contenter de gérer l'incertitude : elles doivent renforcer leur prosilience, c'est-à-dire leur capacité à penser, anticiper et s'adapter collectivement dans un environnement instable, interconnecté et souvent imprévisible.

Cette démarche suppose une immunité cognitive accrue : savoir reconnaître les biais, questionner les évidences, appréhender la complexité comme un tout, et développer des réflexes d'intelligence collective face aux signaux faibles du monde qui change. La pérennité des organisations dépend désormais de cette faculté à conjuguer lucidité, agilité et imagination stratégique.

Les **fiches Prosilience** s'inscrivent dans cet esprit. Elles sont conçues pour permettre aux dirigeants, administrateurs, managers et équipes de :

- Prendre du recul, dans un cadre structuré et collectif ;
- Explorer les futurs possibles, sans être prisonniers du court terme ;
- Réapprendre à penser ensemble, hors des automatismes et des croyances limitantes ;
- Transformer la complexité en ressource, en identifiant des leviers d'action concrets.

Elles ne visent pas à prévoir l'avenir, mais à mieux s'y préparer — en cultivant la vigilance, la créativité et la lucidité partagée.

Ainsi, les fiches Prosilience constituent un outillage cognitif et collaboratif pour accompagner les organisations dans la traversée des crises, et leur permettre d'évoluer vers une posture plus robuste, plus apprenante, et plus consciente des interdépendances du monde contemporain.

Christopher H. CORDEY

Futuriste-maïeuticien / Facilitateur stratégique

Fondateur de [futuratinow](https://futuratinow.com) et [prosilience](https://prosilience.com)

Associé [Gaming the future](https://gamingthefuture.com)

Co-fondateur Terra Cognita 2089



098 - L'HEURE DE DEMAIN

Objectif

Instaurer un espace mensuel de réflexion collective consacré à demain : observer, explorer, imaginer et partager les signaux faibles, tendances émergentes et mutations du monde, afin de nourrir l'innovation et la résilience de l'entreprise.

Fréquence et durée

- Fréquence : 1 fois par mois
- Durée : 60 minutes
- Format : présentiel ou hybride (visioconférence possible)

Participants

- Équipe complète ou groupe interdisciplinaire (6 à 12 personnes)
- Animation tournante (un facilitateur différent chaque mois)

Livrables

1. Synthèse IA (résumé des tendances et signaux évoqués)
2. Tableau de suivi des idées sélectionnées et des actions explorées
3. Index évolutif des thématiques récurrentes ou émergentes

Conditions de réussite

- Climat de confiance : liberté d'expression et absence de jugement
- Curiosité et ouverture : diversité des sources (presse, terrain, réseaux, lectures, vécu)
- Discipline : respect du temps et du format
- Soutien managérial : valorisation des initiatives issues des séances

Exploitation post-session

- Diffusion de la synthèse IA à l'ensemble de l'équipe.
- Sélection d'un "signal fort" du mois pour approfondissement.
- Mise en commun des retours d'expérimentation à la séance suivante.

Outils recommandés

- Enregistrement : Zoom, Teams, Notta, ou outil équivalent
- Synthèse IA : Plaud, ChatGPT, Otter.ai, Fireflies.ai, ou Notion AI
- Suivi des idées : Miro, Notion, ou Trello

Déroulement (60 min)

0-5 min Introduction

Rappel de la démarche, règles de bienveillance, annonce du thème (ex. : "les signaux faibles du mois") par le facilitateur

5-35 min Tour de table - "Ce que je perçois du monde qui change"

Chacun partage plusieurs perceptions, observations, une lecture, une innovation ou un ressenti concernant l'évolution du monde (technologique, social, cognitif, environnemental, culturel...). Enregistrement audio ou vidéo

35-50 min - Synthèse collective

Échange libre sur les points communs, tensions, idées inspirantes. L'IA enregistre et synthétise automatiquement les verbatims. IA de transcription/synthèse

50-60 min - Projection et engagement individuel.

Chaque participant choisit une idée ou action à explorer ou tester dans son travail avant la prochaine session. Fiche de suivi individuelle

